



REGOLAMENTO EBTL BONUS COVID_19 PER I LAVORATORI E LE LAVORATRICI DEL TURISMO

Il presente regolamento disciplina le specifiche modalità di attivazione dei contributi straordinari di welfare deliberati dal Comitato di Presidenza EBTL in data 5 marzo 2020, in osservanza e in sintonia con quanto previsto dalla contrattazione vigente Nazionale e Territoriale.

ART.1 RISORSE

I contributi e i servizi previsti nel presente regolamento saranno erogati fino a esaurimento del budget straordinario stanziato da EBTL per sostenere i lavoratori e le lavoratrici in sospensione lavorativa e in ammortizzatori sociali a seguito dell'emergenza Covid-19.

Per il riconoscimento del bonus, il periodo da prendere in esame per l'ammortizzatore sociale è dal 01/03/2020 al 31/05/2020.

ART.2 MANCATO UTILIZZO DEL BUDGET

In caso di totale o parziale mancato utilizzo del budget stanziato, EBTL potrà stabilire diversa destinazione delle risorse rimaste a favore delle altre prestazioni offerte da EBTL ai/alle propri/e associati/e.

ART.3 SOGGETTI BENEFICIARI

Lavoratori/trici a tempo indeterminato, compresi gli/le apprendisti/e e i/le lavoratori/trici a tempo determinato con un contratto di lavoro non inferiore a 12 mesi, che svolgano la propria attività nella Regione Lazio, in forza presso datori di lavoro in regola con il versamento delle quote contributive a EBTL, da almeno 6 mesi continuativi all'atto della presentazione della domanda e che applichino integralmente il vigente CCNL Turismo.

Sono esclusi dalla possibilità di richiesta del bonus i/le lavoratori/trici collocati/e in FIS/CIGD/CIGS per i/le quali il datore di lavoro abbia comunque garantito l'integrazione dell'indennità spettante fino al 100% della normale retribuzione.

ART.4 TIPOLOGIE E IMPORTI DEL BONUS

4.1 Bonus straordinario COVID-19 per sostegno alla genitorialità (destinato ai lavoratori/trici che abbiano almeno 1 figlio a carico)

a. 100 euro per lavoratori/trici collocati/e in FIS/CIGD/CIGS con impatto dell'ammortizzatore sociale fino al 50% del normale orario di lavoro;

b. 200 euro per lavoratori/trici collocati/e in FIS/CIGD/CIGS con impatto dell'ammortizzatore sociale



superiore al 50% del normale orario di lavoro;

Documenti da allegare alla domanda:

- copia delle ultime 6 buste paga attestanti la trattenuta della quota EBTL, di cui almeno una attestante la fruizione dell'ammortizzatore sociale;

- copia dello stato di famiglia, anche a mezzo autocertificazione, scaricabile dal nostro sito www.ebtl.it;

4.2 Bonus straordinario COVID-19 per sostegno sociale beni di prima necessità (per lavoratori/trici che non abbiano carichi famigliari)

c. 100 euro per lavoratori/trici collocati/e in FIS/CIGD/CIGS con impatto dell'ammortizzatore sociale fino al 50% del normale orario di lavoro;

d. 200 euro per lavoratori/trici collocati/e in FIS/CIGD/CIGS con impatto dell'ammortizzatore sociale superiore al 50% del normale orario di lavoro;

Documenti richiesti, da allegare alla domanda:

- copia delle ultime 6 buste paga attestanti la trattenuta della quota EBTL, di cui almeno una attestante la fruizione dell'ammortizzatore sociale;

ART.5 MODALITÀ OPERATIVE PER LA RICHIESTA DEL BONUS

Per richiedere il bonus Covid_19 il soggetto beneficiario (v. art. 3 del presente regolamento) dovrà presentare specifica domanda collegandosi al sito internet dell'Ente - www.ebtl.it - dalle ore 9:00 di giovedì 11 giugno alle ore 18:00 di venerdì 26 giugno 2020.

Ogni soggetto beneficiario potrà richiedere uno solo dei bonus previsti (art.4), dovrà compilare in ogni sua parte il modulo di richiesta, allegare la documentazione obbligatoria (i documenti richiesti saranno accettati esclusivamente in formato PDF e, se compilati a mano, devono essere perfettamente chiari e leggibili) e inviare la domanda seguendo le indicazioni.

Indicativamente entro 15 giorni dal termine ultimo per l'invio delle domande, EBTL:

- Verificherà la regolarità del contributo EBTL del/della lavoratore/trice e conseguentemente dell'azienda di cui è dipendente e i requisiti di accesso al bonus, come definiti nel presente regolamento;
- Soddisferà le richieste di bonus fino a esaurimento delle risorse disponibili e seguendo la graduatoria prodotta secondo i parametri di cui al successivo art. 6;
- Non prenderà in considerazione:



- Domande pervenute in modalità diversa da quelle previste e descritte nel presente regolamento;
 - Domande incomplete, perché mancanti di tutta o parte della documentazione richiesta;
 - Domande presentate oltre il termine previsto e, in ogni caso, qualora non vengano soddisfatti tutti i requisiti richiesti.
- Non è prevista sanatoria o perfezionamento della domanda oltre il termine di scadenza per la sua presentazione.

La domanda potrà essere presentata nella modalità telematica sopradescritta dal 11/06/2020 al 26/06/2020.

ART.6 CRITERI DEFINIZIONE GRADUATORIA

Successivamente alla scadenza dei termini previsti per l'inoltro delle richieste del bonus, le domande saranno ordinate secondo un criterio di priorità definito attraverso l'attribuzione di un punteggio direttamente proporzionale al numero di settimane di FIS/CIGD/CIGS:

NUMERO SETTIMANE FIS/CIGD/CIGS	PUNTEGGIO
9 SETTIMANE	9 PUNTI
8 SETTIMANE	8 PUNTI
7 SETTIMANE	7 PUNTI
6 SETTIMANE	6 PUNTI
5 SETTIMANE	5 PUNTI
4 SETTIMANE	4 PUNTI
3 SETTIMANE	3 PUNTI
2 SETTIMANE	2 PUNTI
1 SETTIMANA	1 PUNTO

Fermo restando l'elaborazione della graduatoria delle richieste secondo l'esclusivo criterio di cui sopra, nel caso in cui le risorse stanziare fossero insufficienti a garantire l'accesso a tutti gli aventi diritto, a parità di punteggio saranno considerati i seguenti ulteriori criteri:

- Monogenitorialità (per il bonus genitorialità);
- Carichi familiari (per il bonus genitorialità);
- Anzianità di iscrizione a EBTL;
- Ordine cronologico di invio della domanda;